

Додаток
до рішення міської ради
від _____ 2023 № _____

ПРОГРАМА

**місцевих стимулів для медичних працівників
комунального підприємства «Золотоніський міський
центр первинної медико-санітарної допомоги (сімейної
медицини)» Золотоніської міської ради
ради на 2023- 2025 роки**

**місто Золотоноша
2023 р**

Паспорт програми місцевих стимулів для медичних працівників комунального підприємств «Золотоніський міський центр первинної медико-санітарної допомоги (сімейної медицини)» Золотоніської міської ради на 2023-2024 роки (далі Програма).

1	Ініціатор розроблення програми	КП «Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)»ЗМР
2	Документ органу виконавчої влади	Стратегії розвитку охорони здоров'я України на 2022-2025 роки
3	Розробник Програми	КП «Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)» ЗМР, відділ прогнозування та розвитку громади виконавчого комітету Золотоніської міської ради
4	Відповідальні виконавці Програми	КП «Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)» ЗМР
5	Учасники Програми	1. Виконавчий комітет Золотоніської міської ради 2. КП «Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)» ЗМР 3. Мешканці Золотоніської громади
6	Термін реалізації Програми	2023 - 2025 роки
7	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Золотоніський міський бюджет
8	Головний розпорядник бюджетних коштів	Виконавчий комітет Золотоніської міської ради
9	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми (тис.грн)	Всього : 3757,12 2023 рік 866,52 2024 рік 1376,23 2025 рік 1514,37

ЗМІСТ

Розділ I. Загальні положення Програми

Розділ II. Опис проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Розділ III. Мета Програми

Розділ IV. Основні завдання Програми

Розділ V. Фінансове забезпечення Програми

Розділ VI. Очікувані результати виконання Програми

Розділ VII. Організація та контроль за ходом виконання Програми

Заходи Програми

I. Загальні положення Програми

Програма місцевих стимулів для медичних працівників комунального підприємства «Золотоніський міський центр первинної медико-санітарної допомоги (сімейної медицини)» Золотоніської міської ради на 2023-2025 роки (далі – Програма) розроблена у відповідності до Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», Закону України «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості» та з метою подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення громади, розширення його доступності, впровадження нових підходів до організаційної роботи та заохочення медичних працівників до праці.

Внаслідок об'єктивних, в тому числі і соціально-економічних чинників, спостерігається негативна тенденція зниження престижу професій медичного працівника, і як наслідок: зменшення кількості медичних кадрів; рівня укомплектованості та забезпеченості ними населення, збільшення питомої ваги осіб пенсійного віку.

II. Опис проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Кожна людина має право на охорону здоров'я. Держава несе відповідальність за рівень здоров'я та збереження генофонду України та повинна забезпечувати пріоритетність охорони здоров'я, вдосконалення медичної допомоги, належні умови праці медичних працівників, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності, поліпшення спадковості.

Проте, демографічний стан у країні в цілому, і в громаді зокрема, впродовж останніх років залишається незадовільним. Спостерігається зниження показника народжуваності та підвищення показника смертності, природний приріст залишається негативним.

Значний вплив на ситуацію має стан здоров'я, який є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Найважливіша роль в збереженні здоров'я, профілактиці захворюваності та забезпеченні населення якісною медичною допомогою належить медичним працівникам.

Разом з тим, система оплати праці та недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню, недостатня соціальна захищеність нівелює їх суспільну значимість, рівень культури, морально-етичні взаємовідносини з пацієнтом та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів медичних закладів. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню.

На сьогодні Постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» від 12.01.2022

№ 2 передбачає з 01 січня 2022 року обов'язкове підвищення базового рівня зарплати для лікарів в сумі 20000 грн. та медсестер в сумі 13500 грн. Такий мінімальний рівень заробітних плат медичних працівників досягається не за рахунок посадового окладу та обов'язкових виплат (основна заробітна плата), а за рахунок стимулюючих виплат. Можливість щомісячно проводити зазначені виплати з коштів, що надходять з Національної Служби здоров'я України, відсутня. Оскільки, сума доходів, отриманих відповідно зареєстрованих декларацій лікарями, не покриває витрат на виплату заробітної плати встановлених розмірів усього складу команди надання первинної допомоги (лікар та медичні сестри), особливо в сільській місцевості. Вищезазначені умови не дозволяють утримувати ту кількість штатних посад середнього медичного персоналу, яка необхідна для надання первинної допомоги у сільській місцевості.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

- збереження штатних посад середнього медичного персоналу у сільській місцевості;
- зниження престижу професії медичного працівника;
- потреба в підвищенні кваліфікаційного рівня спеціалістів.

Вирішення вище зазначених питань вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності охорони здоров'я, зумовлює необхідність прийняття Програми місцевих стимулів для медичних працівників КП «Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)» ЗМР на 2023-2025 роки.

III. Мета Програми

Метою Програми є додаткове стимулювання працівників охорони здоров'я щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя громади, підвищення престижу, соціального статусу медичних працівників, створення соціально-побутових умов для залучення медичних працівників для роботи в сільській місцевості.

IV. Основні завдання Програми

Програмою передбачено:

- проведення заходів, спрямованих на соціальний захист медичних працівників;
- підвищення статусу медичного працівника шляхом заохочень до роботи на місцях;
- створення належних умов праці медичних працівників;
- створення умов ефективного функціонування закладів охорони здоров'я;
- здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру ;
- зменшення плинності кадрів.

V. Фінансове забезпечення Програми.

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету у межах наявного фінансового ресурсу та інших джерел не заборонених чинним законодавством.

Орієнтовний обсяг фінансування Програми визначається в Додатку до Програми Головним розпорядником коштів є виконавчий комітет Золотоніської міської ради.

VI. Очікувані результати

Під час виконання Програми будуть отримані наступні результати:

1. Забезпечення медичних закладів висококваліфікованими лікарями та іншим персоналом.
2. Підвищення соціального захисту медичних працівників.
3. Підвищення престижу медичного працівника.
4. Підвищення ефективності роботи медичних працівників.
5. Покращення якості надання медичних послуг населенню.
6. Поліпшення показників здоров'я населення.

VII. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію за ходом виконання Програми здійснює Золотоніська міська рада. Контроль за ходом виконання Програми здійснює комісія з гуманітарних питань.

Додаток
до Програми стимулів для медичних працівників КП „Золотоніський міський центр первинної медико-санітарної допомоги (сімейної медицини) Золотоніської міської ради на 2023-2025 роки

Заходи по виконанню Програми місцевих стимулів для медичних працівників комунального підприємства «Золотоніський міський центр первинної медико-санітарної допомоги (сімейної медицини)» Золотоніської міської ради на 2023-2025 роки

№	Зміст заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Вид бюджету	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис.грн.				Очікувані результати виконання заходів
					усього	2023 (червень-грудень)	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1.Забезпечення щомісячних стимулюючих та заохочувальних виплат працівникам сільських населених пунктів Золотоніської громади	КП «Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)» ЗМР	2023-2025 роки	Місцевий бюджет	2668,58	538,02	1014,55	1116,01	Матеріальне заохочення медичних працівників
	2. Забезпечення виплати матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам закладу охорони здоров'я сільських населених пунктів Золотоніської громади	КП «Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)» ЗМР	2023-2025 роки	Місцевий бюджет	544,27	164,25	180,84	199,18	Матеріальне заохочення медичних працівників
	3. Матеріальне заохочення медичних працівників до професійних свят (Дня	КП «Золотоніський міський центр ПМСД(СМ)» ЗМР	2023-2025 роки	Місцевий бюджет	544,27	164,25	180,84	199,18	Матеріальне заохочення медичних працівників

№	Зміст заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Вид бюджету	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис.грн.				Очікувані результати виконання заходів
					усього	2023 (червень-грудень)	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	медичного працівника, Дня медичної сестри) сільських населених пунктів Золотоніської громади								
	УСЬОГО*				3757,12	866,52	1376,23	1514,37	

*Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету у межах наявного фінансового ресурсу та інших джерел не заборонених чинним законодавством.