

Програма
поліпшення стану безпеки, умов праці та
виробничого середовища на 2025 – 2027 роки

1. Загальні положення

Програма поліпшення стану безпеки, умов праці та виробничого середовища на 2025–2027 роки (далі – Програма) розроблена у відповідності із Законами України «Про охорону праці», «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», Кодексу законів про працю України. «Про місцеве самоврядування в Україні» та інших чинних нормативно – правових актів України.

Головними завданнями Програми є реалізація комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму і професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

Виконання конкретних завдань організаційного, матеріально-технічного, наукового та нормативно-правового характеру у сфері охорони праці, подальше вдосконалення системи управління охороною праці, передусім, покладається на суб’єктів господарювання.

Факторами, які негативно впливають на стан охорони праці суб’єктів господарювання є:

- недостатнє фінансування заходів з охорони праці;
- відсутність служб охорони праці на багатьох підприємствах;
- зношеність основних засобів виробництва;
- незадовільні умови праці;
- недостатнє забезпечення працюючих засобами індивідуального та колективного захисту;
- недостатній рівень фахової підготовки працівників робітничих професій та фахівців з питань охорони праці;
- недостатня організація роботи з інформаційного забезпечення охорони праці;

Це значною мірою обумовлено військом станом, структурними змінами в економіці, розвитком процесів роздержавлення, суттєвим збільшенням кількості суб’єктів господарської діяльності різних форм власності, зокрема фізичних осіб – суб’єктів підприємницької діяльності, які використовують найману працю. Характерною ознакою діяльності малих приватних підприємств, в період трансформації суспільства, переходу до ринкових відносин в економіці є відсутність офіційних стосунків роботодавця та найманого працівника, видача зарплати без відрахувань, зокрема до Пенсійного

фонду, що робить людину соціально незахищеною.

Основними факторами вдосконалення системи охорони праці є: мінімізація негативних соціально-економічних втрат від наслідків травматизму та професійних захворювань працівників, їх соціальний захист, створення належних, безпечних і здорових умов праці на виробництві, а саме:

- сприяння створенню дієвих систем управління охороною праці на підприємствах міста, визначених чинним законодавством України про охорону праці;
- забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці внаслідок запровадження ефективного багаторівневого контролю за станом охорони праці на суб'єктах господарювання;
- максимальне використання досягнень вітчизняної та світової науки, передового досвіду, результатів міжнародного науково-технічного співробітництва з питань поліпшення охорони праці та її нормативно-правової, матеріальної бази.

2. Мета Програми

Метою прийняття Програми є комплексне розв'язання проблем у сфері охорони праці, формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища, мінімізація ризиків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій на виробництві, що сприятиме сталому економічному розвитку та соціальній спрямованості, збереженню і розвитку трудового потенціалу Золотоніської міської територіальної громади.

3. Завдання та заходи з виконання Програми

Завданнями Програми є:

- забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно-правових актів з охорони праці;
- налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях;
- забезпечення функціонування систем управління охороною праці на кожному підприємстві, в установі та організації;
- започаткування розвитку аудиту охорони праці на виробництві;
- обмеження впливу шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях шляхом впровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;
- зниження рівня виробничих ризиків, безпека виробничих об'єктів, устаткування та запобігання аваріям на об'єктах підвищеної небезпеки;
- удосконалення системи навчання з охорони праці

Виконання зазначених завдань сприятиме поліпшенню стану охорони праці, його прогнозованості та контрольованості, зменшенню кількості нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві.

Заходи з виконання Програми наведені у додатку.

4. Очікувані результати, ефективність виконання Програми

Виконання Програми передбачає:

- розв'язання існуючих проблем у сфері охорони праці;
- формування сучасного безпечного та здорового виробничого середовища;
- мінімізація професійних та промислових ризиків травмування та загибелі працівників, професійних захворювань та аварійності на виробництві;
- зменшення видатків на ліквідацію наслідків промислових аварій, відшкодування шкоди потерпілим від нещасних випадків на виробництві;
- збереження та розвиток трудового потенціалу міста.

Ефективність виконання Програми полягатиме в оптимізації матеріально-технічних, фінансових, трудових витрат, спрямованих на поліпшення стану безпеки, умов праці та виробничого середовища для забезпечення реалізації конституційного права громадян на належні, безпечні та здорові умови праці, збереження, підвищення та відновлення працездатності і функціональних можливостей працівників міста.

5. Джерела фінансування Програми

Фінансування Програми здійснюється в передбаченому законодавством порядку за рахунок коштів підприємств, установ та організацій, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

6. Механізм реалізації Програми та контроль за її виконанням

Контроль за реалізацією заходів, передбачених Програмою, здійснюватиме у межах компетенції управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради.

Виконавці заходів Програми щорічно до 1 лютого інформують управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради про хід виконання Програми.

Управління праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради, в межах компетенції управління, періодично проводить перевірку виконання заходів Програми.

Секретар ради

Наталія СЬОМАК

Додаток до Програми

Заходи до міської Програми поліпшення стану безпеки, умов праці та виробничого середовища на 2025–2027 роки

№	Зміст заходу	Термін виконання заходів	Відповідальні за виконання
1	2	3	4
1	Інформування виконавчого комітету, міської ради про стан охорони праці на території громади	2025-2027 роки	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради.
2	Облік і аналіз обставин і причин нещасних випадків, які сталися на території Золотоніської міської територіальної громади	2025-2027 роки	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради.
3	Передбачення при укладанні колективних договорів і угод всіх рівнів врахування питання запобігання аварійності, виробничому травматизму, професійним захворюванням, пожежам та виділення коштів на охорону праці відповідно до норм ЗУ «Про охорону праці»	2025-2027 роки	Керівники підприємств, установ та організацій
4	Реалізація заходів із забезпечення охорони праці жінок і неповнолітніх на території Золотоніської міської територіальної громади.	2025-2027 роки	Керівники підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, ФОП, які використовують найману працю.
5	Здійснення контролю за забезпеченням працівників засобами індивідуального і колективного захисту.	2025-2027 роки	Керівники підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, ФОП, які використовують найману працю.
6	Забезпечувати реалізацію положень ЗУ «Про охорону праці» в частині проведення атестації робочих місць за умовами праці та наданням пільг і компенсацій за роботу в шкідливих та важких умовах праці.	2025-2027 роки	Керівники підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, ФОП, які використовують найману працю.
7	Сприяти організації навчання з підвищення рівня знань посадових осіб, які вирішують питання охорони праці на підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності.	2025-2027 роки	Виконавчий комітет Золотоніської міської ради, управління соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради, управління освіти виконавчого комітету Золотоніської міської ради, керівники підприємств, установ та

			організацій
8	Вивчати державні та міжнародні стандарти, нормативно – правові акти щодо дієвого застосування та впровадження системи управління охороною праці.	2025-2027 роки	Керівники підприємств, установ та організацій.
9	Забезпечити проведення на території Золотоніської міської територіальної громади заходів, які присвячені Всесвітньому Дню охорони праці (щорічно).	2025-2027 роки	Виконавчий комітет Золотоніської міської ради, управління соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради, управління освіти виконавчого комітету Золотоніської міської ради, керівники підприємств, установ та організацій
10	Організовувати проведення медичних оглядів працівників відповідно до ст. 17 ЗУ «Про охорону праці».	2025-2027 роки	Керівники підприємств, установ та організацій.
11	Забезпечувати фінансування заходів з охорони праці щодо профілактики виробничого травматизму та профзахворювань, покращення умов праці, проведення навчання посадових осіб з питань охорони праці.	2025-2027 роки	Виконавчий комітет Золотоніської міської ради, керівники підприємств, установ та організацій.
12	Проведення вивчення виконання вимог ЗУ «Про охорону праці» на підприємствах, установах та організаціях, у ФОП, які використовують найману працю (згідно рішення виконавчого комітету Золотоніської міської ради).	2025-2027 роки	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради.

13	Збір інформації про пільги та компенсації працівникам за роботу зі шкідливими умовами праці та за особливий характер праці підприємств, установ та організацій, які розміщені на території Золотоніської міської територіальної громади.	2025-2027 роки	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Золотоніської міської ради.
14	Забезпечення працюючих медичними масками та антисептиками на спиртовій основі, дезінфекторами, а також, іншими засобами індивідуального засобами (рукавички, щитки, окуляри та ін.), призначеними для запобігання поширення коронавірусу.	2025-2027 роки	Керівники підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, ФОП, які використовують найману працю.

Секретар ради

Наталія СЬОМАК